



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ГРАЂЕВИНАРСТВА,
САОБРАЋАЈА И ИНФРАСТРУКТУРЕ
Број:004324107 2026 14810 010 007 000 001
Датум: 29.09.2026. године
Београд

На основу чл. 57-59. и 140. Закона о државним службеницима ("Службени гласник Републике Србије", број 79/2005, 81/2005-исправка, 83/2005-исправка, 64/2007, 67/2007-исправка, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018, 157/20, 142/22, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном интерном конкурс за попуњавање извршилачког радног места, са листе кандидата који испуњавају мерила прописана за избор, в.д. секретара Министарства, Војкан Томић, по овлашћењу број: 001927264 2025 14810 010 006 000 001 од 22.04.2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

1. Сандра Савић, државни службеник, премешта се на радно место руководиоца Групе, Група за реализацију пројеката, Одељење за буџет и финансијско управљање, Сектор за финансије, које је разврстано у звање самостални саветник, под редним бројем 295. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

2. Горе именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог Решења, изузев ако јој се из оправданих разлога не продужи рок.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

Образложење

Законом о државним службеницима прописано је: да руководиоца може писмено да овласти државног службеника који има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање пет година радног искуства у струци, да уместо њега одлучује о правима и дужностима државних службеника (члан 140. став 2); да Конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата (у даљем тексту: листа кандидата) и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководиоца дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководиоца у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ државни службеник, руководиоца доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса (члан 57. став 4); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и

огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

Законом о платама државних службеника и намештеника прописано је да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад (члан 3. став 1).

Служба за управљање кадровима је 20.08.2026. године огласила интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места руководиоца Групе, Група за реализацију пројеката, Одељење за буџет и финансијско управљање, Сектор за финансије, које је разврстано у звање самостални саветник, под редним бројем 295. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Интерни конкурс је објављен и на интернет презентацији и огласној табли министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Решењем министра грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре број: 000404532 2026 14810 010 007 100 001 од 12.08.2026. године, именована је Конкурсна комисија (у даљем тексту: Комисија) за спровођење наведеног конкурса, чији је један члан државни службеник запослен у Служби за управљање кадровима.

Дана 14.08.2026. године. Комисија у просторијама Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, одржала први састанак ради одређивања начина и облика провера компетенција.

Комисија је констатовала да се у складу са одредбама члана 26. став 3. Уредбе о интерном и јавном конкусу ("Службени гласник Републике Србије", бр. 2/19, 67/21 и 19/26) неће проверавати опште функционалне компетенције.

У изборном поступку провераваће се посебне функционалне компетенције:

Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења – (управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама; управљање пројектима) провераваће се путем симулације (писано);

Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – финансијско-материјални послови – (поступак извршења буџета) провераваће се путем симулације (писано);

Посебна функционална компетенција за одређено радно место - процедуре и методологије из делокруга радног места (Интерна процедура којом се ближе уређује припрема, реализација и контрола реализације пројеката у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре) провераваће се путем симулације (писано).

На састанку одржаном 03.09.2024. године, Комисија је констатовала да је за наведено радно место пристигла 1 пријава, која је благовремена, допуштена, разумљива и потпуна и којој је додељена шифра пријаве: 4И2008262РН1.

Дана, 09.09.2026. у службеним просторијама Службе за управљање кадровима, организована је провера посебних функционалних компетенција које су утврђене као услов за рад на предметном радном месту које се попуњава и које су наведене у огласу.

Конкурсна комисија је једногласно одлучила да ће за вредовање посебних функционалних компетенција користити пет мерила и то: стручна заснованост, познавање поступка, метода и техника рада, прецизност и тачност навођења података, прикладан речник и стил изражавања, јасноћа и концизност изнетог закључка.

Писмена провера посебних функционалних компетенција вршена је израдом задатка на рачунару и одређено је време за израду одговора у трајању од 60 минута. Задатак је припремљен од стране Комисије и достављен Служби за управљање кадровима, два дана пре заказане провере.

Након истека времена одређеног за израду писане симулације, Служба за управљање кадровима је електронском поштом послала одговор кандидата члановима Комисије, која је прегледала одговоре и вредновала наведена мерила за кандидата и то:

Кандидат шифра пријаве 4и2008262рн1:

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – послови руковођења – (управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама; управљање пројектима) – **укупан збир оцена 15 (5 бодова),**

- Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – финансијско-материјални послови – (поступак извршења буџета) – **укупан збир оцена 15 (5 бодова) и**

- Посебна функционална компетенција за радно место – процедуре и методологије из делокруга радног места (Интерна процедура којом се ближе уређује припрема, реализација и контрола реализације пројеката у Министарству грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре) - **укупан збир оцена 15 (5 бодова)**

СВЕ УКУПНО: 20 БОДОВА (15x1,333)

Дана 11.09.2026. године у Служби за управљање кадровима извршена је провера понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција.

Служба за управљање кадровима доставила је Комисији извештај да је кандидат испунио мерила прописана за понашајне компетенције и остварио следећи резултат:

ШИФРА	Управљање информацијама	Управљање задацима и остваривање резултата	Оријентација ка учењу и променама	Изградња и одржавање професионалних односа	Савесност, посвећеност и интегритет	Управљање људским ресурсима	Укупно
4и2008262рн1 (тестиран за 5 компетенција 02.10.2024.)	3	4	3	3	3	3	19

Кандидат који је испунио мерила прописана за понашајне компетенције у остављеном року (5 радних дана) доставио је све тражене доказе из огласа о интерном конкурс: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, диплома о стеченој стручној спреми и потврде о радном искуству.

Увидом у достављену документацију кандидата Комисија је утврдила да иста садржи сва документа која служе као доказ да кандидат испуњава услове из огласа о интерном конкурс.

Дана 28.09.2026. године, у службеним просторијама Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, обављен је интервју са кандидатима ради провере следећих критеријума:

- Мотивација за рад на радном месту,
- Мотивација за рад у државном органу и
- Степен прихватања вредности државних органа.

Кандидат је остварио следећи резултат:

- шифра пријаве и2008262рн1 - 6 бодова.

На основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, Конкурсна комисија је сачинила листу свих кандидата који су испунили мерила прописана за избор за предметно извршилачко радно место, рангирањем према резултатима од највећег ка најмањем и то:

	ШИФРА	ОФК	ПФК	ПОНАШАЈНЕ	ИНТЕРВЈУ	Σ
Сандра Савић	4и2008262рп1	/	20	19	6	45

Кандидат који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор је:

Сандра Савић, шифра пријаве: 4и2008262рп1, који је у изборном поступку остварио 45 бодова.

У складу са наведеним, имајући у виду одредбе члана 57. став 4. Закона о државним службеницима, којим је прописано да ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ државни службеник, руководилац доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса, решено је као у тачки 1. диспозитива овог Решења.

У складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је прописано да изабрани кандидат ступа на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности Решења о пријему у радни однос, изузев у случају када му руководилац из оправданих разлога продужи рок за ступање на рад, решено је као у тачки 2. диспозитива овог Решења.

На основу члана 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник Републике Србије", број 62/2006, 63/2006-исправка, 115/2006-исправка, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014 и 95/2018, 14/2022, 13/25 - одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. наведеног Закона, да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог Решења.

Поука о правном средству: Против овог Решења може се изјавити Жалба Жалбеној комисији Владе, преко овог Министарства у року од 8 (осам) дана од дана пријема овог Решења.

ВД СЕКРЕТАРА МИНИСТАРСТВА
Војкан Томић

Доставити:

- Именованој
- Свим учесницима конкурса
- Архиви

Обрађивач предмета: Гордана Годосијевић	Потпис: 
Лица која врши контролу: Александра Аћимовић	Потпис: 